



Version simplifiée

Modèle d'une fiche de poste RRH

Pour une start-up ou PME inférieure
à 150 collaborateurs

QuickMS

Logiciel RH - Simplifiez la gestion de vos RH avec QuickMS

Les missions clés d'un RRH :

1. Gestion RH opérationnelle et automatisée)

- ✓ Superviser l'administration du personnel (contrats, entrées/sorties, paie via prestataires)
- ✓ Mettre en place des outils simples (SIRH, ATS, enquêtes internes)
- ✓ Utiliser l'IA pour gagner du temps sur les tâches répétitives collaborateurs



L'objectif : libérer du temps pour l'humain.

2. Point d'écoute RH de proximité

- Être accessible aux collaborateurs au quotidien
- Accueillir les difficultés avant qu'elles ne dégénèrent
- Apporter des réponses claires et adaptées



Dans une PME, le RRH est le tiers de confiance identifié.

3. Sécurisation sociale et juridique

- Veiller à la conformité des pratiques RH
- Prévenir les risques prud'homaux
- Traduire le droit du travail en règles simples et compréhensibles



Le RRH protège l'entreprise au quotidien.

4. Accompagnement des managers (très terrain)

- ✓ Accompagnement des managers (très terrain)
- ✓ Aider les managers à structurer leurs pratiques
- ✓ Les accompagner sur le feedback, la posture, les situations sensibles
- ✓ Intervenir rapidement en cas de difficulté humaine

Le RRH est coach de managers, pas contrôleur.

5. Structuration progressive de l'expérience collaborateur

- Onboarding clair et humain
- Suivi des parcours (entretiens, feedback, évolution)
- Reconnaissance informelle et régulière

➡ L'expérience collaborateur repose beaucoup sur la qualité du RRH.

Posture attendue :

- ✓ Très présent sur le terrain
- ✓ Polyvalent et pragmatique
- ✓ Capable de décider seul
- ✓ Equilibre cadre et souplesse

Découvrez sur la page suivante, comment nos logiciels permettent de faciliter le quotidien du service RH. L'objectif : automatiser les tâches et aider à la prise de décision grâce à la data.



Pilotez votre performance
RH



Digitalisez les entretiens
de vos collaborateurs

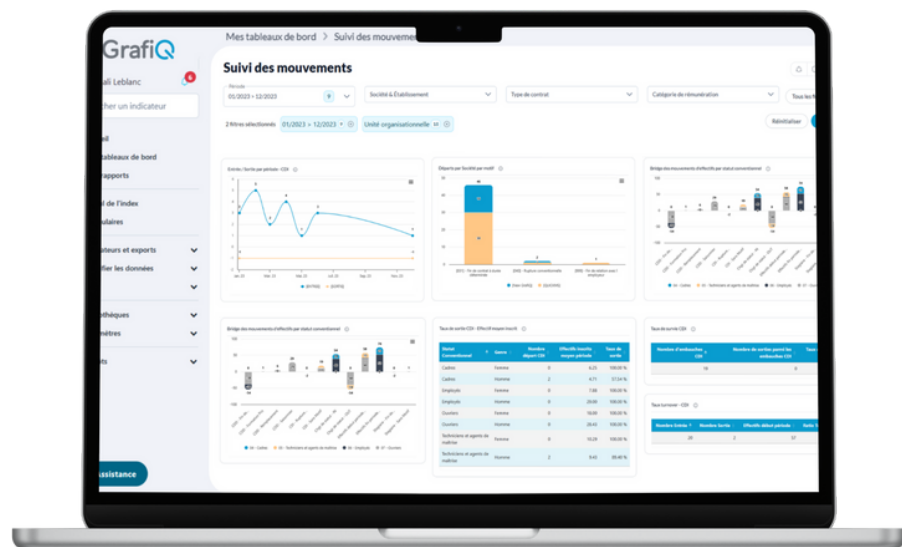


Fiche de poste réalisée par Lina GOUVINHAS,
notre responsable RH.

Découvrez nos solutions pour faciliter le quotidien des RH.



Les bonnes décisions RH commencent par les bonnes données.
Avec GrafIQ, vos chiffres parlent enfin le même langage.



- Indicateurs sociaux + 2000,
- Tableaux de bord dynamiques,
- Rapport légaux automatisés,
- BDESE,
- BSI,
- Index EgaPro, etc.

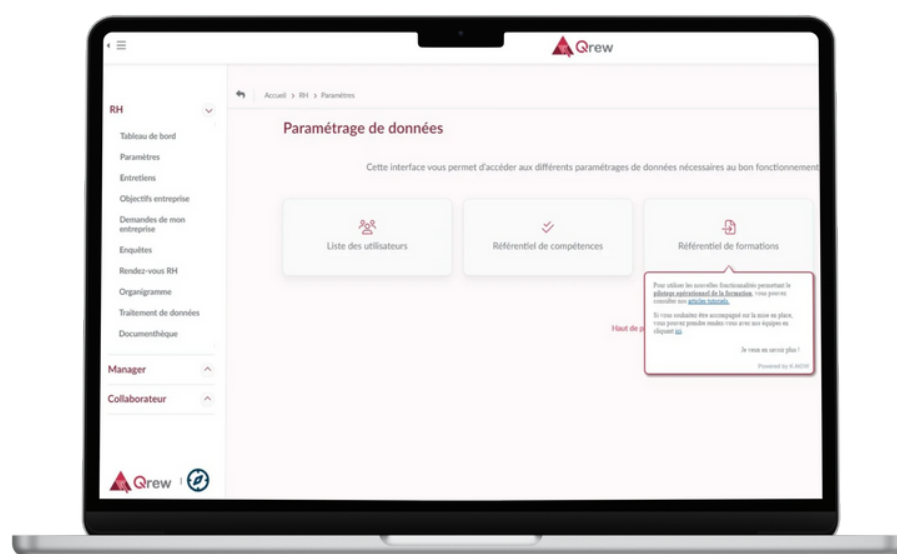
Avec GraphiQ, générez une BDESE conforme en moins de 2 heures. Grâce à l'automatisation jusqu'à 80%, gagnez en productivité et pilotez vos données grâce à une vision 360°.

[Demandez une démonstration gratuite de GrafIQ](#)



Faites de vos entretiens professionnels un véritable levier d'engagement collaborateur avec Qrew.

- Gestion des entretiens
- Création et lancement des campagnes
- Suivi de l'avancement des entretiens
- Gestion et évaluation des compétences
- Gestion des objectifs
- Objectifs individuels SMART
- Objectifs d'équipe et d'entreprise
- Suivi des objectifs en continue



Découvrez comment Qrew facilite la gestion de vos entretiens professionnels !

[Réservez votre démonstration gratuite de Qrew](#)